

## **Berufliche Orientierung und Aktivierung – Arbeitsbedingungen und Anforderungen mit Eignungsfeststellung sozialer Bereich**

Maßnahme bei einem Träger (MAT) nach § 45 SGB III  
im Rahmen der Maßnahmen zur Heranführung an den Arbeits- und Ausbildungsmarkt

Ziel:	Feststellung, Verringerung oder Beseitigung von Vermittlungshemmnissen, Feststellung von Kernkompetenzen
Aktivierung:	240 UE in zwei Monaten, täglich 6 UE von 09:00–14:00 Uhr
Betriebliche Erprobung:	180 UE in einem Block (6 Wochen), täglich in Absprache mit Betrieb 6 UE (z. B. zwischen 09:00–15:00 Uhr)
Schulungsort:	tandem BTL gGmbH, Potsdamer Straße 182, 10783 Berlin
Abschluss:	Teilnahmebescheinigung/ Praktikumsbeurteilung
Voraussetzung:	Aktivierungs-/ Vermittlungsgutschein
Kontakt:	Petra Sonnefeld Bereich Arbeit, Qualifizierung und Ehrenamt Tel.: 030/ 44 33 60 83 E-Mail: <a href="mailto:p.sonnefeld@tandembtl.de">p.sonnefeld@tandembtl.de</a>

Das zentrale Anliegen des Projektes ist es, Migrant\*innen bzw. Geflüchteten mit eindeutigem Aufenthaltsstatus, die explizit an einer Ausbildung oder Arbeit im sozialen Bereich allgemein interessiert oder dazu aufgrund von beruflichen Vorerfahrungen befähigt sind, die Gelegenheit zu geben, sich in diesem Tätigkeitsfeld auszuprobieren.

Dabei sollen diese Menschen, die auf aufgrund ihrer sozialen und individuellen Situation ein besonders niedrigschwelliges Hilfeangebot benötigen, persönlich und sozial stabilisiert werden und ihre Eigenverantwortung aktiviert werden. Zusätzlich ist es Ziel des Projektes, die Beschäftigungsfähigkeit herzustellen oder zu erhalten und die Teilnehmenden für die Aufnahme einer weiterführenden Qualifizierung, Ausbildung oder Arbeit zu motivieren.

Damit ist diese Aktivierungsmaßnahme sowohl für den U25-Bereich als auch den Ü25-Bereich geeignet.

Nach der Aktivierung absolvieren die Migrant\*innen bzw. Geflüchteten ein Praktikum im Umfang von 6 Wochen im sozialen Bereich. Diese praktische Erprobung soll erfolgreich abgeschlossen werden und als positive Erfahrung das Interesse an der eigenen persönlichen und beruflichen Entwicklung stärken und Mut machen, in den Prozess des Erwerbslebens einzusteigen.

### **Aktivierung:**

- Einüben von Tagesstrukturen, Vermittlung grundlegender Schlüsselqualifikationen
- Vermitteln des Berufs als Wert
- Ermittlung, Reduzierung und Beseitigung individueller „Stolpersteine“ und Hemmnisse
- Förderung der Eigeninitiative, der Selbstverantwortung sowie der Lernbereitschaft

### **und berufliche Eingliederung:**

- Möglichkeiten der Arbeits- und Ausbildungsplatzsuche, berufliche Orientierung
- Wahrnehmung individueller Bedürfnisse, Interessen und Stärken
- Vorbereitung auf ein Praktikum, Erstellen von Unterlagen und Unterstützung im Bewerbungsprozess

### **Betriebliche Erprobung:**

- Stabilisierung der Beschäftigungsfähigkeit, Begleitung und Beratung während des Praktikums, Einsatzcontrolling
- Besuch im Praktikumsbetrieb
- Konfliktmanagement als Abbruchsprävention
- Auswertung des Praktikums

## **Schulungsinhalte: 240 UE = 40 Tage = 8 Wochen**

### Grundlagen der Kinder- und Jugendbetreuung (10 Tage)

- Lebenswelten von Kindern verschiedener Altersgruppen
- Entwicklungsphasen
- Spielpädagogik, Interaktive Spiel- und Beschäftigungsaktionen
- Spiel und Konflikt, Umgang mit Aggressionen
- Beobachten, Begleiten, Fördern
- Lernen und Persönlichkeitsentwicklung
- Hyperaktivität und Konzentrationsprobleme
- Jugendkulturen, Medieneinfluss
- Umgang mit Süchtigen, Suchtprävention

### Grundlagen der Seniorenpflege und -betreuung (10 Tage)

- Lebenswelten von Senioren verschiedener Altersgruppen
- Krankheiten (grober Überblick)
- Demenz und ihre unterschiedlichen Formen
- Interaktive Spiel- und Beschäftigungsaktionen
- Beobachten, Begleiten, Fördern
- Umgang mit Rollstuhl und Rollator

### Kommunikation in der sozialen Betreuungsarbeit (15 Tage)

- Bedeutung von Sprache und Sprachentwicklung
- Sprachförderung Deutsch
- Wahrnehmungsförderung und -differenzierung
- Kommunikation und Umgang mit Eltern, Angehörigen und Kolleg\*innen
- Umgangsformen und Gesprächsführung
- Erweiterung des Wortschatzes und Erarbeitung von Redewendungen
- Alltagssituationen in der Betreuung sprachlich meistern
- Small Talk in der täglichen Arbeit
- Rollen- und Sprachspiele
- Grundlagen der deutschen Sprache, kurze Grammatikübungen
- Kulturelle Besonderheiten in der Kommunikation

### Grundlagen Rechtskunde und Bewerbungsprozess (5Tage)

- Aufsichtspflicht und Haftung
- Sozialrecht
- Unfallverhütung und Erste-Hilfe-Maßnahmen
- Bewerbungsunterlagen für das Praktikum
- Vorbereitung des Vorstellungsgesprächs für das Praktikum

## **Praktikum: 180 UE = 30 Tage = 6 Wochen (je nach Eignung und Wunsch, Kombinationen sind möglich)**

- Seniorenheim
- Seniorenwohngruppe
- Kita
- Schule
- Hort
- Behinderteneinrichtung

## دورة لتحديد الكفاءات للعمل بالمجال الاجتماعي

Maßnahme bei einem Träger (MAT) nach § 45 SGB III  
im Rahmen der Maßnahmen zur Heranführung an den Arbeits- und Ausbildungsmarkt

### الهدف تحديد القدرات الذاتية وتقليص العوائق او تجاوزها

نظريا: (ساعات دراسية) 240 في شهرين

يوميا من العاشرة صباحا حتى الثالثة بعد الظهر

تطبيقا ستة اسابيع عمل في احدى القطاعات الاجتماعية

نهاية الدورة شهادة مشاركة وشهادة عمل

المكان: tandem BTL gGmbH, Potsdamer Straße 182, 10783 Berlin

شروط الالتحاق بالدورة: الحصول على قوتشايين من جوب سنتر Gutschein Jobcenter

التواصل: الهاتف / 03044336083

الايمل / p.sonnefeld@tandembtl.de

ان الهدف الاساسي من هذه الدورة هو مساعدة المهاجرين و الوافدين الجدد الحاصلين على اقامة والذين لهم رغبة في العمل في

المجال الاجتماعي وذلك بدعم طاقاتهم وتقوية قدراتهم وتنشيطها من خلال التحفيز على الدخول في مجال العمل والتكوين المهني

ولهذا تهتم هذه الدورة الشباب من هم دون الخامسة والعشرين وايضا تصلح للشباب الذين تجاوزوا الخامسة والعشرين.

واثر دورة التنشيط يحصل المشاركون على دورة عملية من ستة اسابيع في احدى المراكز الاجتماعية وهذه التجربة العملية اساسية لانطلاق الحياة المهنية.

### محتوى الدورة

التدريب على استعمال الكفاءات الاساسية في تنظيم الحياة اليومية

التعرف على قيمة العمل ودعم الرغبة في التعلم

اكتشاف العوائق الذاتية والعمل على تجاوزها من خلال تقوية روح المبادرة وتحمل المسؤولية

..البحث عن امكانيات شغل او تكوين من خلال التوجيه المهني

اكتشاف الاحتياجات الخاصة والمواهب ونقاط القوة

التحضير لمرحلة التدريب العملي من خلال المساعدة على تجهيز ملف الشغل

تركيز القدرات المهنية من خلال المتابعة والمراقبة والارشاد اثناء التدريب

زيارة مركز التدريب.

القدرة على حل الاشكال لتجنب الفشل

تقييم التدريب

## محتوى الدراسة

### القواعد الاساسية لرعاية الاطفال والشباب

مراحل حياة الطفل حسب السن ومراحل النمو

الالعاب والنشاطات التربوية والحركية

اللهو والخصومة ومراقبة حالات التشنج العصبي والمساعدة على تخفيفها

التعلم وتأثيره على نمو الشخصية ومشاكل عدم التركيز والحركة المفرطة

ثقافات الشباب و تأثير وسائل الاعلام

التعامل مع المدمنين ومعالجة ظاهرة الادمان

### القواعد الاساسية لرعاية المسنين

المراحل العمرية للمسنين وخصوبياتها

لمحة عامة عن امراض المسنين والوقوف عند مرض الخرف

الالعاب والنشاطات الحركية

متابعة المسن ومرافقته وكيفية استعمال الكرسي المتحرك

### التواصل في ميدان العمل بالرعاية الاجتماعية

مفهوم اللغة والنمو اللغوي

تعزير ملكة الوعي والتمييز

التواصل والتعامل مع اولياء الامور والاقرباء

السايب ادارة الخطاب وانماط التخاطب

تدعيم اللغة الالمانية باثراء المعجم اللغوي واستعمال الحكم والامثال

استعمال اللغة في حل الاشكالات اليومية

الالعاب التمثيلية و تمارين لتطبيق القواعد الاساسية للغة الالمانية

الخصايات الثقافية و اثرها في التواصل

### القواعد الاساسية لحقوق العامل ومرحلة تقديم مطلب عمل

واجب الانتباه و تحمل المسؤولية والحقوق الاجتماعية

الحماية من الحوادث والاسعاف الاولي

تحضير ملف التدريب والتدريب على المقابلات الخاصة بالعمل

ملاحظة = فترة التدريب تدوم ستة اسابيع في مركز من المراكز الاتي ذكرها مع العلم بانه يجوز اختيار المكان حسب الرغبة الخاصة

رياض الاطفال والمدارس

المراكز والوحدات السكنية للمسنين

مراكز رعاية الاطفال ومراكز ذوي الاحتياجات الخاصة